

Politica di prevenzione della corruzione

Requisiti	Attuazione
Divieto di corruzione	Il fenomeno della corruzione¹ rappresenta un ostacolo allo sviluppo economico e sociale, essendo una grave distorsione delle regole della correttezza e trasparenza. Negli ultimi anni la lotta alla corruzione ha assunto sempre più importanza, promuovendo - non solo al livello nazionale, ma anche al livello internazionale - impianti normativi che si pongono come obiettivo quello di scoraggiare fattispecie corruttive. Nel rispetto della normativa vigente, Europa Factor S.p.A. si impegna a prevenire e contrastare il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività assumendo tra i suoi valori primari quello dell'etica aziendale, ispirata ai principi di integrità, trasparenza, onestà e correttezza. Partendo da un sistema culturale e di valori già profondamente radicato, in coordinamento con il proprio Codice Etico ed il Modello di Organizzazione, gestione e controllo, la Società, con lo scopo di rafforzare i presidi dei principi etico-sociali e di professionalità, ha disposto l'adozione di un <i>Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione in conformità alla norma UNI ISO 37001:2025</i>. Nella nostra organizzazione la corruzione è severamente vietata e assolutamente non tollerata in qualunque forma L'organizzazione fa espressamente divieto degli atteggiamenti e dei comportamenti condizionati da pagamenti agevolativi e/o condizionati dalla prospettiva di vantaggi non connessi al regolare funzionamento della attività economica e del business
Conformità alla legge	Le transazioni, le relazioni, i rapporti e i contratti interni ed esterni dell'organizzazione devono essere conformi ai principi di trasparenza, di onestà suscitati dalla nostra legislazione e conformi ai requisiti di legge stabiliti dalla nostra Costituzione e

¹ Per corruzione si intende: offrire, promettere, dare, accettare o sollecitare un indebito vantaggio (di natura finanziaria o non), direttamente o indirettamente ed indipendentemente dalla posizione ricoperta, in violazione delle leggi applicabili, come incentivo o ricompensa per una persona che agisce o si astenga dall'agire in relazione all'esercizio delle funzioni di quella stessa persona. Il Sistema di Gestione ISO 37001 della Società prende in considerazione i seguenti reati: Concussione (art. 317 c.p.), Corruzione per l'esercizio della funzione (art. 318 c.p.), Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio (art. 319 c.p.), Corruzione in atti giudiziari (art. 319 ter c.p.), Induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319 quater c.p.), Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio (art. 320 c.p.), Istigazione alla corruzione (art. 322 c.p.). Peculato, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri delle Corti internazionali o degli organi delle Comunità europee o di assemblee parlamentari internazionali o di organizzazioni internazionali e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri (art. 322-bis c.p.), Peculato (limitatamente al primo comma) (art. 314 c.p.), Peculato mediante profitto dell'errore altrui (art. 316 c.p.), Abuso d'ufficio (art. 323 c.p.), Traffico di influenze illecite (art. 346 bis c.p.), Corruzione tra privati (art. 2635 c.c.), Istigazione alla corruzione tra privati (art. 2635 bis c.c.).

	disciplinati dal Codice Civile in tutti gli ambiti: lavoro, aspetti societari, commercio, aspetti tributari, ecc.
Appropriatezza alle finalità	Lo scopo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, istituito e mantenuto con il proposito della conformità alla legge in generale è stato sintetizzato come segue: Prevenire la corruzione all'interno dell'organizzazione in maniera tale che non si compiano atti corruttivi
Quadro di riferimento per gli obiettivi	In riferimento alla Politica che, nell'ambito del sistema, conferisce una direzione a tutti gli sforzi compiuti, in tal senso, dall'organizzazione, gli obiettivi specifici che l'organizzazione persegue si focalizzano su: • Conformità del sistema alla Norma e ai requisiti stabiliti nelle procedure • Idoneità delle risorse umane a gestire il sistema, in relazione alla loro formazione, alla loro consapevolezza e al loro grado di coinvolgimento nella comunicazione conformità • Adeguatezza dei processi di prevenzione nell'affrontare la quantità di rischio rilevata • Efficacia nella gestione del rischio di corruzione derivante dal contesto, dai soci in affari coinvolti nelle attività e nei progetti che l'organizzazione conduce
Impegno a soddisfare i requisiti del sistema	Tutto il sistema è stato concepito in maniera razionale tale, da avere un effetto sul livello di rischio che l'organizzazione deve affrontare Per assicurare che lo scopo venga raggiunto quindi l'organizzazione sottolinea l'importanza dell'impegno di ciascuno, a soddisfare i requisiti del sistema. La soddisfazione dei requisiti, nella loro interezza, rappresenta la strategia di fondo della nostra organizzazione
Incoraggiamento della segnalazione dei sospetti, senza timore	Il nostro sistema, per quanto concepito in maniera razionale per raggiungere lo scopo, non sarà mai perfetto. Per tale motivo la nostra organizzazione chiede a ciascuno di segnalare eventuali sospetti relativi al comportamento del personale e delle persone esterne con cui l'organizzazione lavora In tale maniera l'organizzazione riuscirà a prevenire il compimento di atti corruttivi con il vantaggio di proteggere ciascuno dagli effetti negativi che essa produce

	Ai segnalanti, l'organo direttivo di tale organizzazione e la sua alta direzione, assicurano la piena discrezione e la totale protezione da eventuali atti di ritorsione
Impegno per il miglioramento continuo	La mutevolezza del contesto in cui operiamo e gli eventi ascrivibili al "caso", e cioè quelli che l'organizzazione non riesce ad individuare come "fattori influenti e pericolosi" ci impongono di considerare una quota di incertezza che denominiamo "caoticità" Nel nostro sistema di gestione, in tal senso, abbiamo attivato un processo di miglioramento continuo nel quale l'organizzazione intende coinvolgere l'impegno di tutto il personale interno e talora anche quello esterno
Autorità e indipendenza della funzione di conformità	La supervisione dell'effettiva applicazione del sistema nella nostra organizzazione è affidata alla funzione di conformità L'organo direttivo e l'alta direzione hanno deciso di conferire a tale organo l'autorità di verificare ed ispezionare tutti i processi inclusi nel campo di applicazione del sistema, i processi di business e i progetti che l'organizzazione conduce L'organo direttivo e l'alta direzione riconoscono autonomia e indipendenza a tale organo nel decidere tempi, modalità, profondità e ampiezza dei controlli e della loro applicazione, entro i limiti del budget stabilito a tale proposito
Conseguenze della non conformità alla politica	I comportamenti non conformi a tale politica di prevenzione saranno oggetto di indagine, eventuali sanzioni interne e, nelle ipotesi di reato, verranno denunciati all'autorità giudiziaria

Controllo del documento	
Rev.	00
Data di emissione	27/07/2026
Firma per approvazione	La Direzione
Stato del documento	In uso ☒ Ritirato ☐

L'Amministratore Delegato

Pierluca Bottone